**Техническое задание**

|  |  |
| --- | --- |
| Позиция: | **Международный юридический консультант/эксперт для проведения оценки потребностей для определения ключевых областей развития потенциала, которые помогут Государственной миграционной службе в сборе, анализе и использовании данных о миграции.** |
| Место проведения проекта: | **Консультативные работы** |
| Классификация: | **Консультант** |
| Срок назначения: | **Краткосрочный контракт** |
| Проект МОМ: | **Наращивание национального потенциала в области сбора, анализа и использования миграционной статистики для национальных планов развития в Туркменистане** |
| Дата начала: | **Апрель-Май 2021** |

**1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Основанная в 1951 году, МОМ является ведущей межправительственной организацией в области миграции и тесно сотрудничает с правительственными, межправительственными и неправительственными партнерами. МОМ открыла свой офис в Туркменистане в 1998 году. С тех пор МОМ в Туркменистане продвигает гуманную и упорядоченную миграцию на благо всех, предоставляя услуги и консультации как правительству, так и мигрантам. МОМ Туркменистана работает по 3 функциональным направлениям: противодействие торговле людьми и помощь мигрантам, миграция и здравоохранение, миграция и чрезвычайные ситуации.

В 2019 году Государственная миграционная служба (ГМС) Туркменистана и МОМ разработали совместный проект, направленный на наращивание национального потенциала в области миграционной статистики и ее использование для разработки национальной стратегии, и достижения целей и задач, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В 2021 году совместно с Правительством Туркменистана и ведущим национальным органом по этому проекту в лице ГМС и при финансовой поддержке Фонда развития МОМ (IDF), МОМ в Ашхабаде запустила проект «Создание национального потенциала для сбора, анализа и использования миграционной статистики для национальных планов развития Туркменистана». Целью предлагаемого проекта является содействие правительству Туркменистана в укреплении управлением миграцией путем разработки стратегий основанных на фактических данных. Эта цель будет достигнута благодаря ожидаемому результату проекта: правительство Туркменистана интегрирует миграцию в национальные планы развития путем расширения возможностей сбора и анализа данных о миграции. Для достижения результата проект будет нацелен на укрепление потенциала по сбору/анализу данных (Результат 1.1) и по разработке стратегий, основанных на фактических данных (Результат 1.2). Первый результат будет достигнут посредством серий учебных занятий по методологиям сбора и анализа данных, учитывающих гендерные аспекты. Второй результат будет реализован посредством серии семинаров по разработке стратегии, основанных на фактических данных для государственных специалистов, занимающихся управлением миграцией и разработкой национальной отраслевой политики.

**2. ЦЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ**

Эксперт должен провести обзор потребностей для проведения сбора, анализа и использования миграционных данных Государственной миграционной службы Туркменистана. Ожидается, что эксперт разработает методологию и инструменты для проведения оценки потребностей, которые будут рассмотрены и утверждены МОМ. Предполагается, что оценка будет проводиться в режиме онлайн посредством серии встреч с ключевыми национальными заинтересованными сторонами, включая Государственную миграционную службу, Министерство финансов и экономики (отвечающее за координацию ЦУР на национальном уровне), Государственный комитет статистики и другие. На основе оценки потребностей в рамках проекта будет определено направление серии учебных занятий по методологиям сбора и анализа данных с учетом гендерных аспектов, которые будут использоваться для отчетности о прогрессе по выполнению обязательств, взятых страной в рамках Повестки дня на период до 2030 года.

**3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ ЭКСПЕРТА:**

**В рамках настоящего контракта Консультант/Эксперт будет работать удаленно, чтобы:**

* Разработать методологию и инструменты для завершения оценки потребностей ключевых заинтересованных сторон в сборе, анализе, распространении/обмене и использовании для планирования национального развития данных о миграции;
* Провести детальную оценку потребностей и анализ недостатков в области сбора, обработки и обмена имеющимися данными о миграции;
* Определить возможности соответствующих национальных ведомств Туркменистана по сбору, анализу, распространению и использованию миграционных данных;
* Оценить потенциал формирования на основе собранных данных надежной и всесторонней статистики для осведомления правительства Туркменистана при принятии управленческих решений по миграции и разработке эффективной стратегии;
* Предоставить рекомендации по наращиванию национального потенциала по сбору, анализу, распространению / обмену и включению данных о миграции в национальные планы развития;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Требования** | **Ориентировочная дата** |
| **1** | Крайний срок подачи резюме и сопроводительного письма | 18 апреля, 2021 |
| **2** | Методология и инструменты оценки | 10 мая, 2021 |
| **3** | Первый вариант отчета об обзоре потребностей | 30 мая, 2021 |
| **4** | Окончательный вариант отчета по обзоре потребностей | 15 июня, 2021 |

**4. ОБРАЗОВАНИЕ, ОПЫТ И КОМПЕТЕНЦИИ**

* Ученая степень, предпочтительно в области социальной статистики, связанной с миграцией, сбором и анализом миграционных данных и / или политологией;
* Опыт работы с государственными органами над модернизацией / улучшением возможностей сбора и анализа миграционных данных;
* Практический опыт проведения оценки потребностей и анализа недостатков в сборе / анализе миграционных данных и методологии миграции;
* Опыт работы с метаданными и методологиями для данных о миграции с учетом гендерных факторов;
* Осведомленность о механизмах управления миграцией МОМ с акцентом на связи между миграцией и стратегией развития;
* Навыки и знания в области безопасности данных и принципов защиты данных;
* Опыт в разработке национальных стратегических планов миграции и развития на основе фактических данных и с учетом гендерных факторов;
* Опыт работы со специализированными международными агентствами (агентствами ООН, международными организациями и международными специализированными НПО);
* Опыт работы в регионе Центральной Азии является предпочтительным;
* Умение четко общаться, выражать идеи и знания, вовлекать аудиторию в дискуссию;
* Знание русского языка является предпочтением.

**Гонорар за консультацию: бцдет согласовано при дальнейшем обсуждении технического задания**

Крайний срок подачи сопроводительного письма и резюме – **до конца рабочего дня 18 апреля 2021 года.**

Заинтересованные кандидаты могут выслать документы по следующему адресу электронной почты [dchariyeva@iom.int](mailto:dchariyeva@iom.int).