



Приложение 2 – Техническое Задание

КОНТРАКТ НА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ: Национальный консультант (2 человека) для проведения серии мероприятий по вопросам устойчивого сохранения/использования водных ресурсов на пастбищных и орошаемых землях.

1. **Название проекта:** “Повышение адаптационного потенциала и устойчивости местных сообществ к воздействию изменения климата на водные ресурсы и деградацию земель в двух регионах Туркменистана”.
2. **Место работы Консультанта:** Ахалский и Дашогузский велаяты, Туркменистан
3. **Длительность контракта:** 6 месяцев (март 2025 - сентябрь 2025)

4. Характер консультационных услуг:

Под руководством проектного менеджера МОМ национальные консультанты проведут серию мероприятий в рамках Промежуточного Результата 1 проекта, включая участие в координационных встречах проектного персонала МОМ с местными администрациями и сообществами проектных территорий в Ахалском и Дашогузском велаятах для решения организационных вопросов и отбора бенефициаров проекта из числа семей мигрантов, оставшихся дома, и домохозяйств, возглавляемых женщинами (перед началом семинаров); проведение кабинетного обзора передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях; проведение двухдневных учебных семинаров по вопросам устойчивого сохранения/использования водных ресурсов на пастбищных и орошаемых землях для лиц, принимающих решения, специалистов по планированию и технических экспертов из местных администраций и органов самоуправления из вышеназванных регионов; разработку учебных модулей, информационного раздаточного материала по тематике семинаров и проведение пре и пост опросов для участников семинаров; примут участие в составлении технических заданий для закупки водосберегающих технологий и участие в организации и установке данных технологий на демонстрационных участках после их закупки на двух демонстрационных участках в вышеназванных регионах (Контракт на предоставление консультационных услуг категории В).

5. Контекст проекта и объем работы:

Международная организация по миграции в Туркменистане выполняет проект в поддержку работы на национальном уровне по эффективному управлению водными ресурсами и планированию адаптации к изменению климата с фокусом на уязвимые группы населения, такие как семьи мигрантов, оставшихся дома, и домохозяйства, возглавляемые женщинами. Проект будет способствовать укреплению адаптационного потенциала данной целевой группы за счёт повышения их знаний и практических навыков, а также серии обучающих семинаров для лиц, принимающих решения, специалистов по планированию и технических экспертов из местных администраций и сообществ в Ахалском и Дашогузском велаятах по включению уязвимых групп населения в процессы планирования и адаптации к изменению климата на местном уровне. Кроме того, проект будет демонстрировать эффективное использование водных ресурсов, а также

применение традиционных, инновационных и экологически устойчивых технологий на орошаемых землях в горном селе Конегуммез Ахалского веляята и на пустынных пастбищах животноводческого хозяйства Гарагум Дашогузского веляята. Важным аспектом станет вовлечение и сотрудничество заинтересованных сторон для более эффективного планирования адаптации на местном уровне, повышения устойчивости и обеспечения национальной ответственности за результаты проекта. В рамках проекта также будут проведены тематические исследования в поддержку национальных усилий по адаптации к изменению климата. Проектные мероприятия будут способствовать выполнению национальных обязательств по адаптации уязвимых групп населения к изменению климата.

Национальные консультанты будут тесно работать с проектной командой MOM, а также другими заинтересованными сторонами для успешной имплементации данного задания.

6. Организация: MOM Туркменистан

7. Краткое описание основных обязанностей:

В соответствии с настоящим техническим заданием национальные консультанты:

- Примут участие в координационных встречах с местными администрациями и сообществами проектных территорий Дашогузского и Ахалского веляятов для решения организационных вопросов связанных с проведением мероприятий в рамках данного технического задания, а также определения бенефициаров данных мероприятий.
- Проведут кабинетный обзор передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях, который будет включать анализ возможных путей финансирования в Туркменистане предлагаемых технологий по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях.
- Подготовят учебные модули и информационный раздаточный материал для проведения семинаров на проектных территориях вышеназванных веляятов, включая обзор передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях.
- Подготовят информационный раздаточный материал в виде Рабочей Тетради для семинаров, включая обзор передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях.
- Подготовят и проведут пре-пост тесты для участников семинаров.
- Проведут два двухдневных семинара по вопросам устойчивого сохранения/использования водных ресурсов на пастбищных и орошаемых землях для лиц, принимающих решения, специалистов по планированию и технических экспертов из местных администраций и органов самоуправления из вышеназванных веляятов x Туркменистана (25 участников в каждом регионе).
- Составят технические задания для закупки водосберегающих технологий и примут участие в организации и установке данных технологий на демонстрационных участках после их закупки на двух демонстрационных участках в вышеназванных регионах.
- Подготовят финальный отчет о проделанной работе.

8. Сроки выполнения поставленных задач:

Результат	Описание результата	Временные рамки
Результат 1	Участие в координационных встречах с местными администрациями и сообществами в двух регионах	4 рабочих дня
Результат 2	Проведение кабинетного анализа передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях	10 рабочих дней
Результат 3	Подготовка учебных модулей и информационных раздаточных материалов в виде Рабочей Тетради для	10 рабочих дней

	участников семинаров и последующего распространения среди бенефициаров проекта	
Результат 4	Проведение двух двухдневных семинаров в двух регионах Туркменистана	8 рабочих дней
Результат 5	Составление технических заданий для закупки водосберегающих технологий; контроль за организацией демонстрационных участков и установкой водосберегающих технологий на этих участках	30 рабочих дней (15 на каждый демонстрационный участок)
Результат 6	Предоставление финального описательного отчета о выполненной работе	10 рабочих дней (по завершению результатов 1–5)

9. Сроки и условия оплаты:

С каждым национальным консультантом будет заключен Контракт на предоставление индивидуальных услуг в общей сложности на **72 рабочих дня** с поэтапной оплатой работы по завершению Результатов 1–5 и после одобрения финального описательного отчета Менеджером проекта в соответствии с Результатом 6. После проведения мероприятий по результатам 1, 2, 3, 4, 5 необходимо будет предоставить краткий отчет по проделанной работе.

Результат	Описание результата	% выплат от общей суммы
Результат 1	Участие в координационных встречах с местными администрациями и сообществами в двух регионах	10%
Результат 2	Проведение кабинетного анализа передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях	20%
Результат 3	Подготовка учебных модулей и информационных раздаточных материалов в виде Рабочей Тетради для участников семинаров и последующего распространения среди бенефициаров проекта	10%
Результат 4	Проведение двух двухдневных семинаров в двух регионах Туркменистана	40%
Результат 5	Составление технических заданий для закупки водосберегающих технологий; контроль за организацией демонстрационных участков и установкой водосберегающих технологий на этих участках	10%
Результат 6	Предоставление финального описательного отчета о выполненной работе	10%

10. Показатели эффективности для оценки результатов:

- Подготовлены и сданы учебный раздаточный материал, учебные модули и программа семинаров, анализ передового опыта по устойчивому сохранению/использованию воды на пастбищных и орошаемых землях.
- 70 процентов участников семинара продемонстрировали улучшение знаний по темам, затронутым семинаром.
- Подготовлены и оборудованы демонстрационные участки в двух регионах.
- Подготовлен и сдан финальный отчет по проделанной работе, включая результаты проведенных семинаров, опросов, обратную связь от участников, а также результатов наблюдения экспертов.

11. Образование, опыт и навыки:

Образование:

- Профессиональное образование в области сельского хозяйства, экологии, гидрологии, агроэкологии или смежных наук.

Опыт работы:

- Не менее пяти лет соответствующего опыта работы в области экологии, сельского хозяйства.
- Предыдущий опыт разработки и проведения семинаров и/или мастер-классов в области водосбережения, экологии.
- Хорошее понимание международных и региональных процессов по изменению климата и устойчивому развитию.
- Продвинутое понимание вопросов влияния изменения климата на экологию и жизнедеятельность человека и вопросов адаптации к изменению климата.
- Опыт работы с государственными организациями и НПО.
- Опыт работы с международными организациями/агентствами желателен.

Навыки:

- Отличные проверенные аналитические и коммуникативные навыки.
- Отличные организационные навыки и креативное мышление.
- Способность четко излагать мысли, выражать идеи и информацию, а также вовлекать аудиторию в обсуждение.
- Навыки и знания в области безопасности данных и принципов защиты данных.
- Способность выполнять задачи в установленный срок, сохраняя качество результата.
- Отличные навыки работы с приложениями Microsoft Office, включая Word, Excel и PowerPoint.

Языки:

- Свободное владение туркменским и русским языками.

12. Профессиональные качества и ценности:

Ценности

- **Уважение разнообразия:** уважение и поощрение индивидуальных и культурных различий; поощрение разнообразия и инклюзивности везде, где это возможно.
- **Честность и прозрачность:** поддерживать высокие этические стандарты и действовать в соответствии с организационными принципами/правилами и стандартами поведения.
- **Профессионализм:** демонстрировать способность работать сдержанно, компетентно и целеустремленно, а также принимать взвешенные решения в повседневной работе.

Ключевые компетенции – поведенческие индикаторы

- **Командная работа:** развитие и продвижение эффективного сотрудничества внутри и между подразделениями для достижения общих целей и оптимизации результатов.
- **Целеустремленность:** своевременно достигать поставленных задач.
- **Управление и обмен знаниями:** постоянно стремится развиваться, делиться знаниями и внедрять инновации.
- **Ответственность:** брать ответственность за достижение приоритетов Организации и делегированную работу.
- **Коммуникабельность:** способствовать открытому общению; объяснять сложные вопросы в информативной, вдохновляющей и мотивирующей манере.

Заинтересованные кандидаты должны подать заявку по ссылке [National Consultants \(2 persons\) for conducting a series of activities on the sustainable water conservation/use in pastoral and irrigated lands. - IOM Careers](#) до 2 марта 2025 года.

